

Et si nous parlions d'éthique ?



En ces temps de fin de mandature, il y "aurait" un usage intense de la messagerie interne pour sensibiliser certains d'entre vous autour des élections....

➤ **MAIS** que penser d'une instance censée représenter le personnel qui pointe du doigt officiellement, dans un compte rendu, de "potentiels candidats" ?

Ne devrait-on pas être plus interpellés sur l'absence d'une dizaine de procès-verbaux de cette même intense ?

➤ **MAIS** que penser de cette même instance, dont les communications se multiplient étrangement par 4, dans cette même période de transition ?

Ne devrait-nous pas y voir une curieuse effervescence de dernière ligne droite ?

➤ **MAIS** que penser de cette instance, dont la plume, assise à la droite de la Direction, mène des entretiens préalables au LICENCIEMENT ?

Ne devrait-on pas la trouver de l'autre côté de la table, "au service des salariés" ?

➤ **MAIS** que penser de "négociateur" de dernières minutes, silencieux à souhaits, et étant prêt à signer un protocole, qui irrévocablement, n'aurait pas laissé le temps de voter par correspondance sans nos réclamations?

Ne devrait-on pas attendre d'un futur "défenseur" de salariés, une attitude respectueuse envers ceux qu'il pourrait être amené à représenter ?

➤ **MAIS** que penser d'une organisation syndicale renonçant au dernier instant, à ses demandes initiales, allant jusqu'à signer un PV de désaccord MENSONGER ?

Ne devrait-on pas observer chez des Délégués Syndicaux, une ligne de conduite franche et sans faille ?

Et si nous parlions de loyauté ?